



AKK-Motorsport ry
TASA-ARVO- JA
YHDENVERTAISUUS-
SUUNNITELMA
2023-2025

SISÄLTÖ

AKK:n tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2023-2025	3
Yhdenvertaisuuden tasa-arvon ja esteettömyyden käsitteet	4
AKK:n yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman teemat vuosille 2023-2025	5

Kuvat:

Loudlife Media
Toni Ollikainen
Markus Mäki

AKK:N TASA-ARVO- JA YHDENVERTAISUUS- SUUNNITELMA 2023-2025

MIKSI TASA-ARVO JA YHDEN- VERTAISUUSSUUNNITELMA

- Yhdenvertaisuussuunnittelun tavoitteena on syrjinnän tunnistaminen, toiminnan ja käytäntöjen arviointi ja kehittäminen sekä osallisuuden lisääminen.
- Haluamme, että jokaisella on tasavertainen mahdollisuus tulla lajin pariin ja osallistua tapahtumiin, sekä kilpailuihin. Haluamme, että yhdenvertainen lajimme on auki jokaiselle toimintaan mukaan haluavalle.
- Haluamme myös, että liiton työntekijöillä sekä toimielimillä on tasavertainen mahdollisuus asettua ehdolle tai hakea työpaikkaa.
- Haluamme, että AKK ja sen toimielimet ovat turvallisia, syrjinnästä vapaita alueita.
- Haluamme toimia liittona tasavertaisesti, sekä huomioida liikuntalakiin kirjatun velvoitteen yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistämisestä.

MITÄ SUUNNITELMA SISÄLTÄÄ

Suunnitelmassa kuvataan, miten meidän liitossamme edistetään yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa. Kuvaamme tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelmassa vuosille 2023-2025 asetetut tavoitteet, yhdessä määritetyt kehityskohteet, aikataulut, vastuutahot sekä viestinnän suunnitelmat.

MITEN PROSESSI TOTEUTETAAN?

Henkilökunnasta koostuva ryhmä päivittää yhdessä ulkopuolisen konsultin kanssa vanhasta Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2021-2022 uuden päivitetyn version.



YHDENVERTAISUUDEN, TASA-ARVON JA ESTEETTÖMYYDEN KÄSITTEET

Olemme koonneet suunnitelmaan yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitteluun liittyviä käsitteitä, joita liittona sitoudumme edistämään tai vähentämään.

- Yhdenvertaisuus tarkoittaa syrjimättömyyttä iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Syrjintä on kielletty riippumatta siitä, perustuuko se henkilöä itseään vai jotakuta toista koskevaan tosiseikkaan tai oletukseen.
- Tasa-arvo tarkoittaa sukupuolten välistä syrjimättömyyttä. Tasa-arvoon kuuluu myös sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun perustuva syrjimättömyys.
- Esteettömyys tarkoittaa rakennetun ympäristön toimivuutta, sekä palveluiden ja viestinnän saavutettavuutta kaikkien käyttäjien kannalta. Esteettömyys on mielletty perinteisesti fyysiseksi esteettömyydeksi, mutta esteettömyyden piiriin kuuluvat myös sosiaalinen, taloudellinen sekä tiedonsaantiin liittyvä esteettömyys.
- Syrjintä tarkoittaa ihmisten eriarvoista kohtelua sillä perusteella, että he kuuluvat tiettyyn ryhmään. Esimerkkeinä voi olla jonkun uskonnon tunnustaminen tai seksuaalivähemmistöön kuuluminen. Syrjintää voi olla yksittäinen teko (ulkopuolelle sulkeminen) tai se voi olla seurausta epäoikeudenmukaisuutta tuottavista käytännöistä tai säännöistä. Välillinen syrjintä on sitä, että näennäisen neutraali kohtelu tai käytäntö johtaa syrjiin lopputuloksiin.
- Häirintä on henkilön tai ihmisryhmän arvon ja koskemattomuuden tarkoituksellista tai tosiasiallista loukkaamista siten, että luodaan uhkaava, vihamielinen, halventava, nöyryyttävä tai hyökkäävä ilmapiiri. Häirinnästä voidaan mainita esimerkkinä rasistiset vitsit tai seksuaalivähemmistöön kuuluvan henkilön nimittely.
- Positiivinen erityiskohtelu tarkoittaa tietyn syrjinnälle alttiin ryhmän asemaa ja olosuhteita parantavia erityistoimenpiteitä, jotka tähtäävät tosiasiallisen yhdenvertaisuuden turvaamiseen eivätkä asteeltaan muodostu toisia syrjiviksi.



AKK:N YHDENVERTAISUUS- JA TASA-ARVOSUUNNITELMAN TEEMAT VUOSILLE 2023-2025

- Haluamme luoda kaikille turvallisen ja avoimen sekä monimuotoisen autourheilukulttuurin. Kaikilla on mahdollisuus riippumatta sukupuolesta, seksuaalisesta suuntautumisesta, iästä, toimintakyvystä, taustasta tai vakaumuksesta, olla osana autourheiluyhteisöä.
- Yhdenvertaisuus on osa AKK:n arkipäivää niin seurojen tekemisessä kuin toimihenkilöiden työnteossa. Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus huomioidaan liiton päätöksenteossa, sen valmistelussa ja toimeenpanossa. Harrastajilla, kilpailijoilla, vapaaehtoisilla, luottamushenkilöillä sekä työntekijöillä yhdenvertaisuuden toteuttaminen on osa tekemistä. Kaikkia toimijoita arvostetaan monimuotoisessa autourheiluyhteisössä.
- Yhdenvertaiset kilpailut. Jokainen harrastaa samaa lajia riippumatta esimerkiksi vammasta, sukupuolesta tai taustasta. Kilpailullisen yhdenvertaisuuden toteuttaminen on AKK:ssa tärkeää. Viestimme ulospäin, että myös jokainen erityisryhmä on tervetullut lajin pariin. Kehitämme kotimaista kilpailutoimintaa lajiryhmissä lajipäälliköiden johdolla. Lajiryhmätyöskentelyssä otetaan yhdenvertaisuuskysymykset huomioon suunnitteluvaiheessa. Matalan kynnyksen osallistumismahdollisuuksien edistäminen ja niiden luominen on tärkeää. Kilpailutoimintaa pyritään järjestämään oikeudenmukaisesti eri maantieteellisille alueille resurssien ja mahdollisuuksien mukaan. Toimintaa rakennetaan myös niille, jotka eivät halua osallistua kilpailutoimintaan.
- Taloudellinen tasa-arvo. Autourheilua on tärkeää pystyä harrastamaan riippumatta omasta tai perheen tulotasosta. Pyrimme siihen, että ruohonjuuritason harrastamisen kustannukset pysyvät kohtuullisina. Haluamme, että lajikokeiluita on mahdollista tehdä matalalla kynnyksellä. Jatkamme Flying Finn -nuorisotoiminnan kehittämistä ja Flying Finn 100 -autojen hyödyntämistä sekä tuemme eSport-laitteiden hankintaa seurojen käyttöön, pyrkimyksinä harrastamisen taloudellisen tasa-arvon mahdollistaminen seuroissa. Järjestämme omia sekä tuemme seuroja järjestämään maksuttomia kokeilutilaisuuksia ympäri Suomea.
- Avoin ja turvallinen toimintaympäristö. AKK ja sen toimielimet ovat avoin ympäristö, johon kaikki toivotaan tervetulleiksi. Haluamme edistää avointa ja positiivista keskustelukulttuuria kaikilla tekemisen ja vaikuttamisen tasoilla. Mahdollisiin häirintätapauksiin puututaan välittömästi niiden ilmennyttyä ohjeistuksen mukaisesti. Kiusaaminen, syrjiminen, haukkuminen, nimittely, fyysinen ja henkinen väkivalta, alistaminen, vähättely, seksuaalinen ja sukupuolinen ahdistelu sekä syrjintä ja rasismi eivät kuulu autourheiluyhteisöön.
- Yhdenvertainen järjestötoiminta ja työympäristö. Monimuotoisuuden kehottaminen on tärkeää pyrittäessä monimuotoiseen representaatioon osaavien toimijoiden osalta. Palkkaus- ja palkitsemiskäytännöt ovat yhdenvertaiset eri sukupuolille. Liitossamme päätöksentekoon osallistuvat eri sukupuolten edustajat ja pyrimme vahvistamaan naisten määrää liiton päätöksentekoaikavaiheissa. Tiedotamme mahdollisuuksista ja kehoitamme hakijoiksi rekrytoinneissa sekä ehdokkaiksi eri elimiin eri-ikäisiä, eri alueilta olevia, eri sukupuolten edustajia sekä kieli-, kulttuuri- ja muihin vähemmistöihin kuuluvia henkilöitä.
- Esteettömyys. AKK:n toiminnassa on tärkeää mahdollistaa yleisön osallistumismahdollisuudet autourheilutapahtumiin liikkumismuodosta huolimatta. Pyrimme mahdollistamaan jokaisessa AKK:n alaisessa kilpailussa mahdollisuuden seurata joltain katselualueelta autourheilua esteettömästi. Tapahtumajärjestäjä tiedottaa näistä mahdollisuuksista tapahtumaviestinnän yhteydessä. Viestimme kaikesta liiton toiminnasta mahdollisimman monikanavaisesti pyrkimyksenä tavoittaa liiton jäsenet. Viestin saavuttavuuteen sekä viestinnän luomiin mielikuviin kiinnitetään erityistä huomiota.



TASA-ARVO JA YHDENVERTAISUUS- SUUNNITELMAN KÄRKITOIMENPITEET

Kehityskohde	Aikataulu	Toimenpiteet	Vastuuhenkilöt	Seuranta
Yhdenvertaiset kilpailut	Jatkuva	Autourheilussa kaikki ajavat samoissa sarjoissa sukupuolesta tai vammasta riippumatta. Selvitys kilpailijoiden näkemyksistä yhdenvertaisuudesta tehty yhdessä SUEK:n kanssa.	Lajipäälliköt, pääsihteeri	2025 suunnitelman teon yhteydessä
Taloudellinen tasa-arvo	Jatkuva	Pyritään edistämään harrastamismahdollisuuksia taloudellisista resursseista huolimatta. Flying Finn -nuorisotoimintaa tuetaan ja toiminnan määrää pyritään lisäämään seuroissa. Jatketaan DigiRigi -hanketta, jolla mahdollistetaan eSport-kaluston hankkiminen seurojen toimintaan kumppanirahoituksen avulla, pyrkimyksenä harrastamisen taloudellisen tasa-arvon mahdollistaminen seuroissa ja matalan kynnyksen harrastustoiminta. Harrastetason urheilun kustannukset pidetään kohtuullisina.	Seurapalvelupäällikkö, lajipäälliköt	2025 suunnitelman teon yhteydessä
Avoin ja turvallinen toimintaympäristö	Jatkuva, verkko-koulutussisällöt 2024-2025	Edistetään avointa keskustelukulttuuria ja pyritään ennaltaehkäisemään mahdollisia häirintätapauksia. Vastuullisuustyön yhteydessä 2023 valmistuu ohjeistus epäasialliseen käytökseen puuttumisesta. Henkilöstön koulutuspäivissä nostetaan ympäri vuoden esiin avoimen ja turvallisen toimintaympäristön edistämisen keinoja ja toimintatapoja. Verkkokoulutuslavan hyödyntäminen koulutussisältöjen tarjoamiseksi eri kohderyhmille ja osana koulutuskokonaisuuksia.	Pääsihteeri, henkilöstö, luottamushenkilöt	2025 suunnitelman teon yhteydessä
Esteettömyys	Jatkuva, materiaalit 2023-2025	AKK:n järjestämissä tapahtumissa huolehditaan, että jokaisessa tapahtumassa on vähintään yksi esteetön katselupaikka. Tämä sisällytetään järjestäjäsopeuksiin ja -ohjeisiin sekä seurantaraportteihin. Viestinnän suunnittelussa kohdennetaan erityistä huomioita erilaisiin kohderyhmiin, joille viestitään liiton sisällä. Yhteistyön jatkamista ASPAsäätiön kanssa selvitetään.	Lajipäälliköt, pääsihteeri	2025 suunnitelman teon yhteydessä
Yhdenvertainen järjestötoiminta ja työympäristö	Jatkuva	Pyrimme vahvistamaan naisten määrää liiton päätöksentekoaikavälissä. Tiedotamme mahdollisuuksista ja kehoitamme hakijoiksi rekrytoinneissa sekä ehdokkaiksi eri elimiin eri-ikäisiä, eri alueilta olevia, eri sukupuolten edustajia sekä kieli-, kulttuuri- ja muihin vähemmistöihin kuuluvia henkilöitä.	Hallitus, pääsihteeri, lajipäälliköt	2025 suunnitelman teon yhteydessä



AKK-Motorsport ry
Kellokukantie 7
01300 Vantaa
www.autourheilu.fi